



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ДШИ «Форте»

В.В. Кочетов

В.В. Кочетов

от « 28 » 12 20 20 г.

**Перечень должностей
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования детской школы искусств «Форте»
городского округа Тольятти
с высоким риском коррупционных проявлений**

1. Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений

1. Директор (исполняющий обязанности)
2. Заместитель директора
3. Главный бухгалтер
4. Заведующий учебной частью
5. Секретарь руководителя / секретарь учебной части
6. Педагогические работники

2. Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Прием детей в учреждение, перевод и отчисление обучающихся в соответствии с нормативными документами	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на обучение
3	Работа со служебной информацией и персональными данными	<ul style="list-style-type: none"> - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению - несанкционированный доступ к информационным ресурсам
4	Трудоустройство в учреждение	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление не предусмотренных законом преимуществ при трудоустройстве
5	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности
6	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	<ul style="list-style-type: none"> - несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества

7	<p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения</p>	<ul style="list-style-type: none"> - расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности - определение объема необходимых средств - необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков - необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции - необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения - необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок - необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика - неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора - неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков - размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок - совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах - заключение договоров без соблюдения установленной процедуры - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги
8	<p>Оплата труда</p>	<ul style="list-style-type: none"> - оплата рабочего времени не в полном объеме - оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте
9	<p>Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p>	<ul style="list-style-type: none"> - необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений
10	<p>Проведение аттестации педагогических работников</p>	<ul style="list-style-type: none"> - необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда

11	Выдвижение кандидатур обучающихся на получение стипендий	- необъективная оценка достижений и успеваемости обучающихся, завышение (занижение) результативности
12	Участие в конкурсах	- необъективная оценка достижений обучающихся, предоставление не предусмотренных преимуществ для участия в конкурсах
13	Аттестация обучающихся	- необъективность в выставлении оценок, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости обучающегося - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)